



Тетрадь 5. Рынок труда: плавный выход из зоны турбулентности

Локдаун в апреле-мае 2020 г. и последующие ограничительные меры на деятельность ряда секторов экономики не могли не оказать значительного негативного влияния на рынок труда.

Риск возникновения массовой безработицы, которая с учётом межрегиональных различий могла принять в отдельных, экономически слабых регионах характер социального бедствия, сделал поддержку занятости одной из основных задач государственной антикризисной политики с самого начала пандемии коронавируса.

Общая характеристика ситуации

Перед кризисом ситуация на рынке труда длительное время оставалась стабильной: на фоне устойчивого спроса на труд уровень безработицы по методологии МОТ находился на исторически минимальных значениях (порядка 4.5-5% экономически активного населения). Традиционно низкой, в несколько раз меньше по сравнению с уровнем безработицы по методологии МОТ, была и регистрируемая безработица.

Кризис привел к резкому росту безработицы: с 4.7% (3.5 млн. чел.) численности рабочей силы в марте до 6.4% (4.8 млн. чел.) в августе, что стало максимальным значением за последние 9 лет (см. Рисунок 1). Осенью уровень безработицы постепенно начал стабилизироваться и к концу года снизился до 5.9%.

В 2021 г. тренд на снижение сохраняется – по оценкам Росстата, уровень безработицы в феврале составил 5.7% (4.2 млн. чел.).

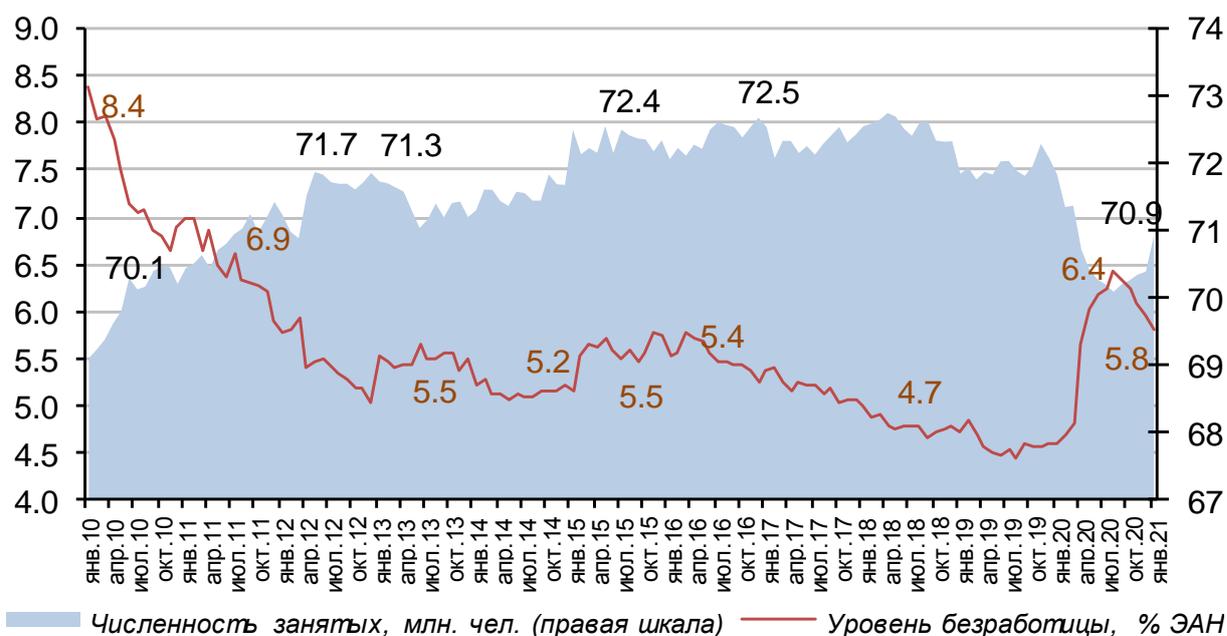


Рисунок 1. Уровень безработицы и численность занятых, сезонность устранена

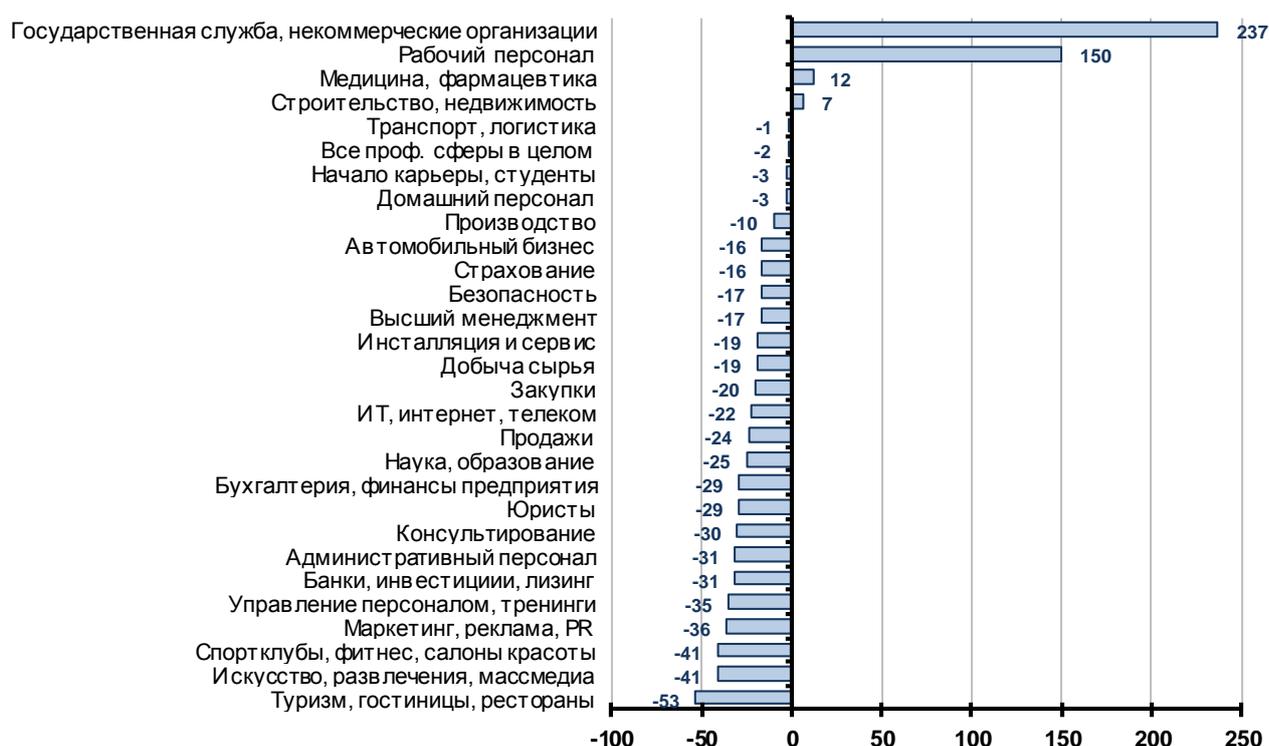
Таким образом, шок на рынке труда оказался значительно более слабым, чем прогнозировалось в начале пандемии, и меньшим, чем в ряде развитых стран. Среди факторов, обусловивших это, можно выделить следующие:

- особенность адаптации российских компаний к кризисным процессам: прежде всего, за счет корректировки заработной платы и/или изменений условий труда, а не сокращения количества занятых (сохранение кадрового ядра, в условиях дефицита квалифицированного персонала по целому ряду специальностей, объективно является для компаний важнейшей основой для развития после кризисного шока);
- масштабный пакет государственных мер поддержки занятости, рынка труда и временно безработных;
- достаточно быстрое смягчение ограничений.

Отраслевой аспект

Наиболее пострадавшими ожидаемо стали занятые в сфере услуг и в неформальном секторе.

Так, по данным HeadHunter, в апреле и в первой половине мая – в период наибольшего шока – уменьшение числа вакансий отмечалось в большинстве профессиональных сфер. Закономерно наибольшее снижение отмечено в самых пострадавших отраслях – спорт, туризм, искусство и развлечения, маркетинг, реклама¹. К середине лета падение было уже несколько компенсировано, однако число вакансий в данных сферах было существенно ниже докризисного уровня (см. Рисунок 2).



Данные HeadHunter

Рисунок 2. Динамика вакансий в России в профессиональных областях в июне 2020 г. по сравнению с февралем 2020 г., %

¹ В то же время, рост спроса на труд наблюдался в отношении госслужащих, медицинского персонала и фармацевтов, рабочего персонала.

Меры государственной поддержки занятости

В числе основных мер государственной поддержки можно выделить кредиты на поддержку занятости² и увеличение размера пособий по безработице с одновременным облегчением доступа к ним, а также поддержка системы профессиональной переподготовки для безработных.

Увеличение размера пособий³ явилось одним из факторов, обусловивших характерную особенность, выделяющую этот кризис по сравнению с предшествующими, а именно – регистрируемая безработица в значительной степени перестала быть чисто формальным показателем и стала отражать реальные макроэкономические процессы.

До коронакризиса число зарегистрированных безработных было сравнительно устойчивым и слабо возрастало во время кризисных эпизодов 2008-2009 гг. и 2014-2015 гг. В ходе кризиса численность официально зарегистрированных безработных увеличилась более чем в пять раз: с 0.7 млн. чел. в среднем за I квартал до 3.7 млн. чел. в сентябре. При этом если в I квартале уровень безработицы по методологии МОТ превышал уровень зарегистрированной безработицы более чем в 4.5 раза, то в сентябре – менее чем в 1.5 раза. В IV квартале ситуация начала постепенно улучшаться: уже в декабре численность зарегистрированных безработных составляла 2.8 млн. чел., а в феврале 2021 г., по предварительным данным, 2.2 млн. чел.

Следует отметить, что приток зарегистрированных безработных формировался за счет не только потерявших работу в пандемию, но и занятых в

² Беспроцентные кредиты на заработную плату и кредиты на поддержку занятости. Беспроцентные кредиты на заработную плату предполагают льготный полугодовой период, в течение которого ставка составляет 0%, затем в течение полугодия ставка составляет ключевую ставку Банка России за вычетом 2 проц. п. Кредиты на поддержку занятости выдаются под 2% годовых для заемщиков (остальное субсидируется государством). В случае, если компания сохранит не менее 90% сотрудников, сумма кредита вместе с процентами будет списана (ее выплатит государство), в случае сохранения не менее 80% работников, будет списана половина займа и процентов по нему. Максимальный размер кредита определяется как количество сотрудников, умноженное на размер МРОТ и на 6 месяцев.

³ Максимального до размера МРОТ, минимального – с 1500 до 4500 руб. в месяц.

неформальном секторе и экономически неактивного населения, а также потерявших работу ранее, но не обращавшихся на биржу труда⁴.

Определенную роль в этом процессе сыграло и введение надбавки к пособию в размере 3000 руб. в месяц на ребенка в семьях, где один или оба родителя стали безработными. Таким образом, упрощение доступа к пособиям по безработице и повышение их размера позволили точно поддержать занятых в неформальном секторе – наиболее уязвимую во время кризиса категорию работающих.

Тенденции и факторы 2021 г.

Одной из целей государственной политики в текущем году было снижение безработицы до уровня начала 2020 г.⁵.

В числе новых инструментов поддержки можно отметить введенное в марте 2021 г. субсидирование компаний и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве на работу безработных, состоящих на учете на 1 января 2021 г.⁶ С учетом постепенного снятия ограничений, введенных вследствие пандемии, и восстановления спроса на рынке труда, обусловленного оживлением экономической активности, государственные меры поддержки должны дать значимый экономический эффект.

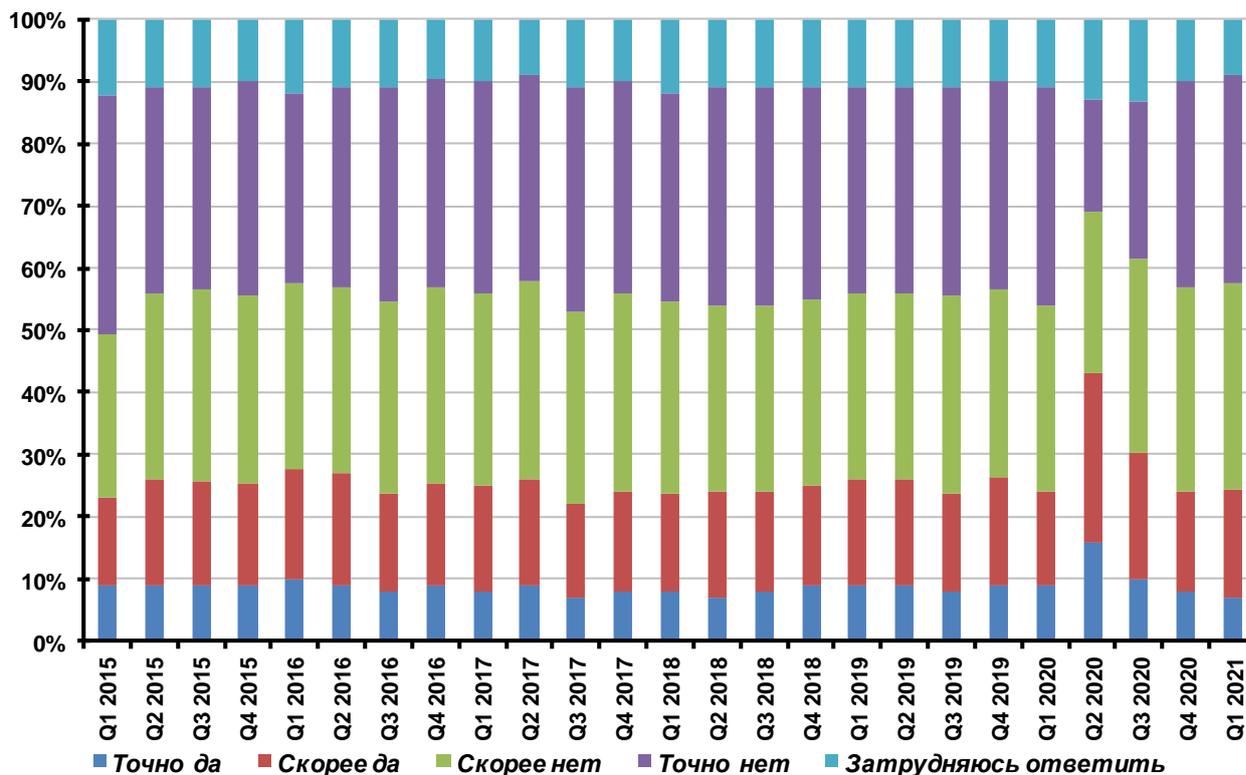
При этом сами компании и соискатели настроены достаточно оптимистично относительно перспектив в текущем году. Об этом свидетельствуют и данные

⁴ По данным Минтруда и ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, за первое полугодие 2020 г. в органы службы занятости обратилось порядка 3,8 млн. чел. Большая часть зарегистрированных безработных – городские жители (72%). При этом, в возрастной структуре безработных за время пандемии заметно увеличилась доля молодежи в возрасте 20-29 лет и населения в возрасте 30-49 лет. Более половины зарегистрированных ранее не искали работу, не будучи при этом официально трудоустроены: 21% из числа тех, кто обратился в службы занятости во II квартале 2020 г., ищет свое первое рабочее место, 30% - работали в прошлом, но потом длительное время не работали официально и не оформлялись в службах занятости. Заметно выросла доля обратившихся в органы службы занятости, не имеющих профессионального образования (51% от общего числа обратившихся). Более подробно: <https://mintrud.gov.ru/employment/67>

⁵ В поручениях Президента по итогам совещания по экономическим вопросам 21 января 2021 г. в числе прочих в срок до 1 марта 2021 г. ставится задача «обеспечить разработку и реализацию мер по содействию трудоустройству безработных граждан, включая субсидирование работодателям найма граждан из числа официально зарегистрированных безработных, а также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан из числа официально зарегистрированных безработных».

⁶ Субсидия составляет 3 МРОТа (1 МРОТ – 12792 руб.) на каждого трудоустроенного и будет выплачиваться поэтапно: после того, как сотрудник отработает 1, 3 и 6 месяцев, соответственно. На реализацию данной меры в бюджете заложено порядка 12 млрд. руб. и, по оценкам Правительства, она позволит трудоустроить свыше 200 тыс. чел.

опросов, по которым страх потери работы у респондентов фактически вернулся к докризисному уровню (Рисунок 3).



Данные HeadHunter – «Настроение на рынке труда в России накануне 1 квартала 2021» (<https://hhcdn.ru/file/17003409.pdf>)

Рисунок 3. «По вашим ощущениям, существует ли на текущем месте работы для вас угроза увольнения работодателем? (без учета ваших намерений)», % от числа опрошенных

Основными препятствиями для успешного восстановления рынка труда до уровня, предшествующего кризису, выступает эпидемиологическая обстановка, сохранение значимых рисков третьей и последующих волн коронавируса и торможение оживления экономической активности, в частности, вследствие ухудшения внешних условий на фоне пандемии.

*Материал подготовила
ведущий эксперт Сабельникова Е.М.*