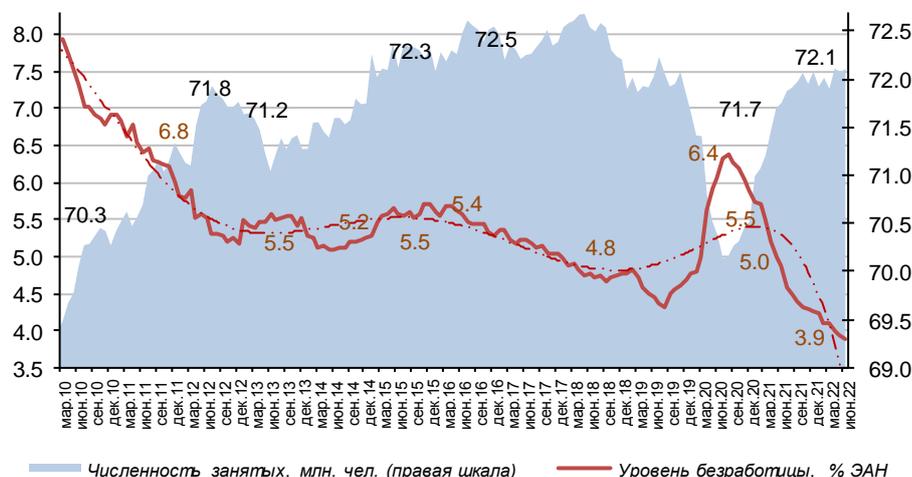


## Тетрадь 9. Рынок труда и проблема безработицы

### Предкризисная ситуация

К началу текущего кризиса ситуация на российском рынке труда оставалась стабильной. Негативные последствия для рынка труда, обусловленные пандемией, достаточно быстро были преодолены, в том числе за счет масштабного пакета государственных мер по поддержке занятости и безработных. Уровень безработицы устойчиво снижался на протяжении всего 2021 г. и в феврале 2022 г. достиг исторически минимального (на тот момент) уровня 4.1% общей численности рабочей силы (см. Рисунок 1). Уровень зарегистрированной безработицы за 2021 г. – начало 2022 г. вернулся к допандемийным значениям порядка 0.9-1.1% общей численности рабочей силы (в январе 2021 г. – 3.4%).

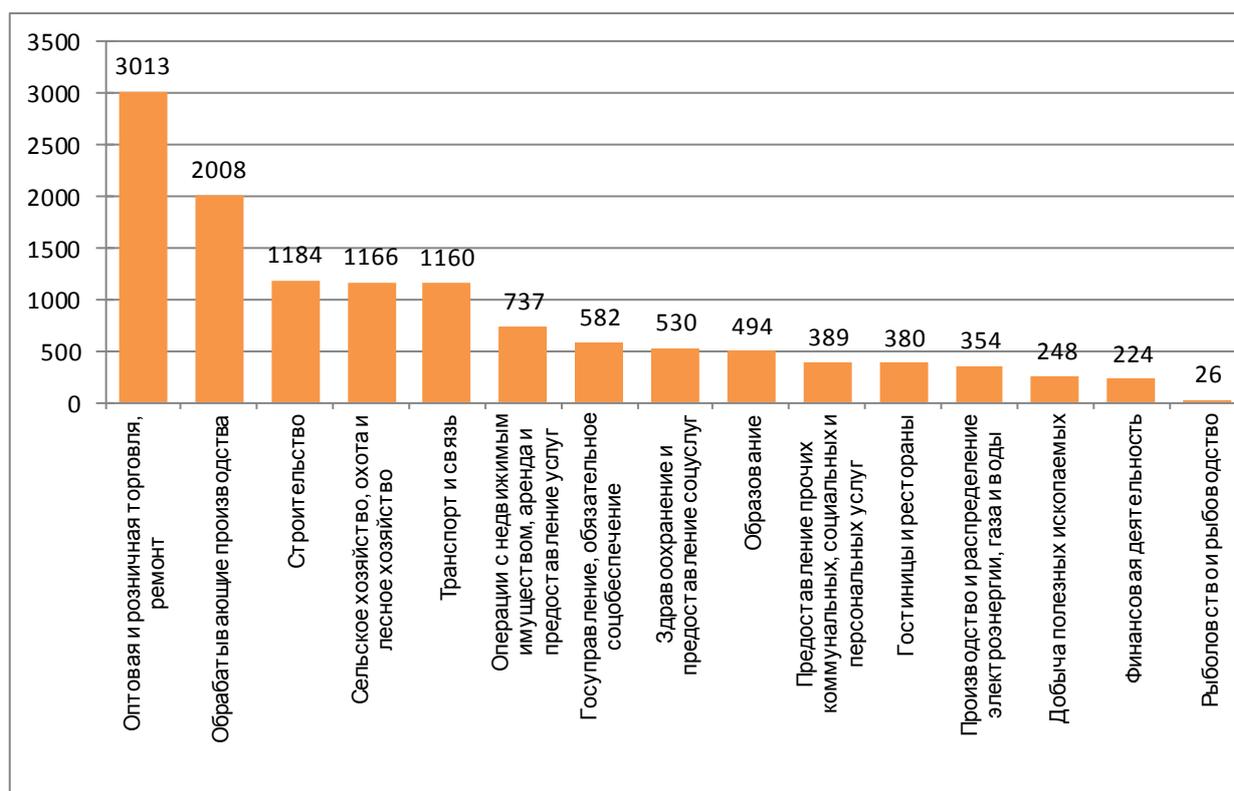


Источник: данные Росстата, расчеты ЦМАКП

Рисунок 1 – Уровень безработицы и численность занятых, сезонность устранена

Тем не менее, несмотря на сравнительно благоприятную ситуацию на рынке труда и то, что последствия пандемии для него в целом были успешно преодолены, возникло два существенных ограничения, которые могут выступить серьезной проблемой в текущий кризис:

- избыточная низкопроизводительная занятость. В случае широкомасштабной автоматизации высвободится заметное количество работников<sup>1</sup>, что резко повышает социальные риски и увеличивает требования к эффективности функционирования системы переобучения. В наибольшей степени потеря работы ввиду автоматизации грозит занятым в оптовой и розничной торговле, обрабатывающей промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, транспорте и связи (см. Рисунок 2).



Источник: оценки ЦМАКП

Рисунок 2 – Потенциал высвобождения занятых за период до 2030 года (при постоянном масштабе деятельности), в тыс. человек

- несоответствие квалификации и требований конкретного рабочего места, уровня образования и фактической специальности.

Проблема несоответствия квалификации и работы является в целом достаточно общей для мирового рынка труда. Так, по оценкам BCG и WorldSkills<sup>2</sup>, порядка 45% работников выполняет свои трудовые обязанности, обладая несоответствующей для них квалификацией. Распространена ситуация

<sup>1</sup> В России в 2020 г. было 5 роботов на 10000 занятых в промышленности, при том, что среднее в мире количество – 126 роботов на 10000

<sup>2</sup> [https://rosatom-academy.ru/documents/321/Массовая\\_уникальность.pdf](https://rosatom-academy.ru/documents/321/Массовая_уникальность.pdf)

как недостаточной квалификации (технологическое развитие будет вести к еще более быстрому устареванию навыков), так и избыточной квалификации (например, у выпускников ВУЗов, которые не могут найти работу по специальности и идут на позиции, для которых они избыточно квалифицированы). Результаты опроса ВЦИОМ свидетельствуют о том, что порядка половины работников (47%) работает не по специальности. При этом свыше четверти (28%) никогда не работали по специальности. Респонденты озвучивают следующие причины/проблемы, из-за которых работают не по специальности<sup>3</sup>:

- отсутствие работы по специальности или сложности с трудоустройством на нее (30% респондентов, работающих не по специальности),
- низкая заработная плата, что вынуждает искать работу в более высокооплачиваемых профессиональных секторах (24%)<sup>4</sup>,
- нашли себя в другой сфере деятельности (20%).

Ситуация усугубляется сравнительно низкой мобильностью российских работников.

### *Под ударом санкций*

Кризисные процессы 2022 г., обусловленные введением санкций, возможным уходом ряда зарубежных компаний и носящие, вероятно, среднесрочный характер, рынок труда переживает иначе, чем последствия пандемии коронавирусной инфекции 2020 г.

Реакция на шок в 2020 г. на рынке труда была более стремительной и резкой, но последствия достаточно быстро были преодолены. Ограничения носили временный характер, в большей мере ударили по сфере услуг. При этом была оказана широкомасштабная государственная поддержка занятости и безработным. Во многом из-за повышения максимального размера пособия по

---

<sup>3</sup> <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/bolshaya-zarplata-ili-rabota-po-speczialnosti->

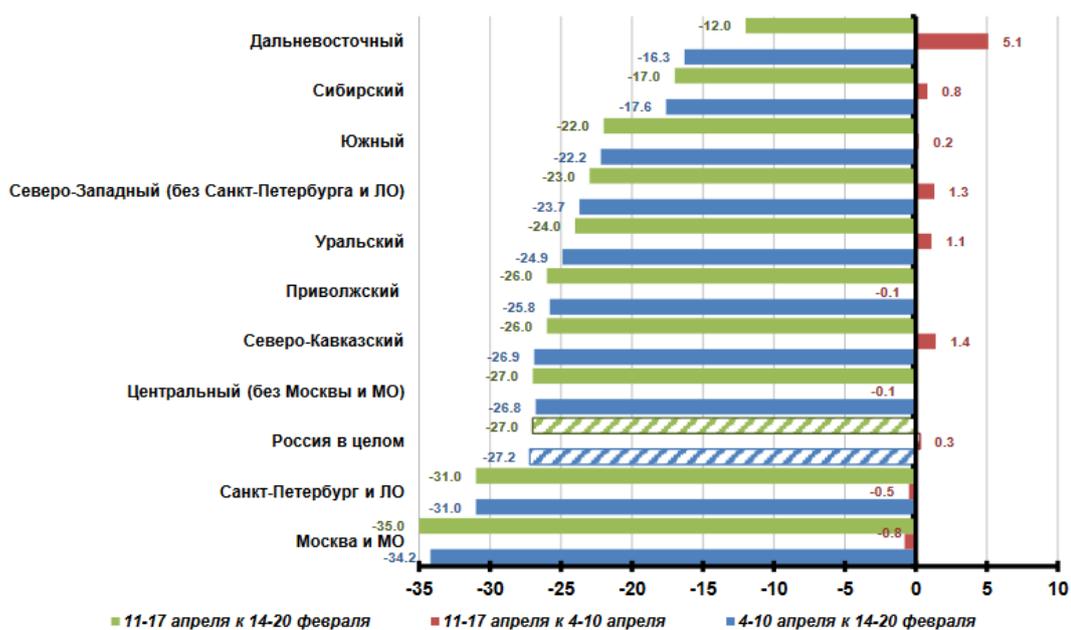
<sup>4</sup> Тревожная ситуация: на низкооплачиваемых, но требующих высокого уровня квалификации работах, частично работают люди, не обладающие достаточным уровнем квалификации, так как достаточно квалифицированные ищут работу в иных сферах. Избыточный уровень квалификации также формирует определенные риски. Более высокий уровень квалификации увеличивает требования к оплате труда и ожидания от трудовой деятельности, которые могут не оправдаться, что, в свою очередь, может повышать риски социального недовольства части населения.

безработице и введения упрощенного электронного порядка регистрации на бирже труда впервые уровень зарегистрированной безработицы сблизился с уровнем безработицы по методологии МОТ. Непосредственно уровень безработицы по МОТ увеличился до максимального значения за 9 лет: с 4.7% (3.5 млн. чел.) численности рабочей силы в марте до 6.4% (4.8 млн. чел.) в августе. Таким образом, последствия для рынка труда оказались гораздо менее драматичными, чем представлялось в начале кризиса.

Шок на рынке труда в 2022 г. отличался следующими особенностями:

- угроза ухода с рынка ряда иностранных компаний и необходимость не допустить масштабных увольнений;
- ограничения, которые, очевидно, носят более долгосрочный характер, чем ограничения во время локдауна;
- в большей степени, по сравнению с 2020 г., пострадали отрасли обрабатывающей промышленности.

Уже в момент шока – марте-апреле – произошло драматичное сокращение вакансий на рынке квалифицированного труда во всех федеральных округах. Так, по данным HeadHunter, в середине апреля общее число открытых вакансий по сравнению с неделей 14-20 февраля 2022 г. снизилось почти на 27% по стране в целом. Максимальное сжатие числа открытых вакансий – на треть (!) – отмечалось в Москве и Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области (-35% и -31% за период 11-17 апреля по сравнению с 14-20 февраля, соответственно). В наименьшей степени негативные процессы на рынке квалифицированного труда затронули Дальневосточный и Сибирский федеральные округа (см. Рисунок 3).



Источник: данные HeadHunter

Рисунок 3 – Изменение спроса на рынке квалифицированного труда (число вакансий), %

В отраслевом разрезе в наибольшей степени спрос сократился в секторах особенно пострадавших от санкций (прежде всего автомобильная отрасль), а также в части персонала, который выполняет функции, не являющиеся критичными для выживания компаний на рынке. Это свидетельствует, вероятно, о происшедшем перераспределении расходов внутри компаний (управление персоналом, маркетинг, административный персонал). Наиболее резкое сокращение открытых вакансий (более чем на 60%) отмечалось в страховании (см. Источник: данные HeadHunter)

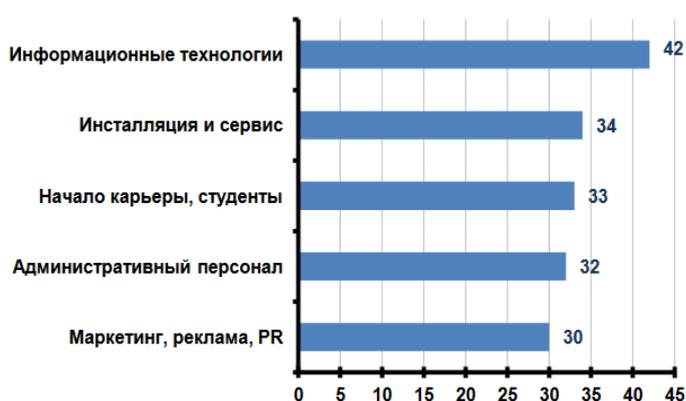
Рисунок 4). Активность соискателей в данный период практически не менялась. Лидерами среди профессиональных сфер по росту предложения выступали: «информационные технологии», «инсталляция и сервис», «начало карьеры, студенты», «административный персонал» и «маркетинг, реклама, PR» (см. Источник: данные HeadHunter)

Рисунок 5).



Источник: данные HeadHunter

Рисунок 4 – Топ-5 профессиональных сфер по максимальному снижению спроса за 11-17 апреля по отношению к неделе 14-20 февраля (число вакансий, %)



Источник: данные HeadHunter

Рисунок 5 – Топ-5 профессиональных сфер по росту предложения за 11-17 апреля по отношению к неделе 14-20 февраля (число резюме, %)

Государственные меры по поддержке занятости были приняты оперативно в момент шока и направлены в большей мере на стимулирование сохранения числа занятых и переобучение (см. Врезка 1).

#### Врезка 1. Меры по поддержке рынка труда

В числе основных мер по поддержке рынка труда от санкций можно выделить следующие:

- временное трудоустройство работников приостановивших работу предприятий – работники компаний, приостановивших деятельность, могут быть временно переведены к другому работодателю, без прекращения действия трудового договора с предыдущим работодателем (мера временная и действует до 31 декабря 2022 г.);
- переобучение безработных (в частности гранты некоммерческим организациям для проведения курсов, задача которых обеспечить переобучение соответствующих работников);
- выделение средств на поддержку занятости (создание в регионах временных рабочих мест для граждан, находящихся под угрозой увольнения, организация оплачиваемых общественных работ для тех, кто

зарегистрировался на бирже труда для поиска нового места работы, реализация региональных программ);

- повышение МРОТ и прожиточного минимума с 1 июня 2022 г. – на 10%. Размер МРОТ составит 15279 руб., прожиточного минимума – 13919 руб.;
- отсрочка по выплате льготных кредитов в рамках программы «ФОТ-3». Предприятия и организации наиболее пострадавших отраслей, воспользовавшиеся программой «ФОТ-3», могут получить отсрочку на шесть месяцев по оплате процентов и основного долга по кредиту.

### *После шока*

Российский рынок труда в первом полугодии оказался весьма устойчивым к санкционному шоку, несмотря на недавний предшествующий кризис, обусловленный пандемией. В настоящее время ситуация в целом стабильная: роста уровня безработицы по методологии МОТ не наблюдается (более того, в мае он достиг исторического минимума с 1991 г. в 3.9% численности экономического активного населения); уровень зарегистрированной безработицы находится в границах предкризисного коридора (порядка 0.9-1%). Меры господдержки теперь тоже носят более точечный характер по сравнению с пандемией и не стимулируют население обращаться за поддержкой в службы занятости.

Адаптация происходит в основном, вероятно, за счет изменения форматов занятости и корректировки оплаты труда. Так, в первой декаде июля отмечался некоторый рост числа граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или находящихся в простое, а реальная заработная плата по итогам мая снизилась на 6.1%.

Однако осенью ситуация может несколько усугубиться. Во-первых, многие компании, в первую очередь, иностранные – пока занимали выжидательную позицию и сохраняли рабочие места. Во-вторых, в любом случае будет продолжаться подстройка через заработную плату – стандартного ответа на кризис российского рынка труда. Подстройка осуществляется, прежде всего, не за

счет увольнения сотрудников, а за счет урезания оплаты труда (в частности премиального фонда), компенсационного пакета и перевода на неполную занятость.

По мере формирования новой реальности безработица может расти, как минимум, структурная. Важно при этом отметить, что ситуация в дальнейшем может сильно отличаться в региональном разрезе – проблема безработицы будет гораздо острее стоять для «промышленных» регионов, чем для «сервисных». Помимо этого обострять ее будут отмеченные выше ограничения, характерные для российского рынка труда – повышать производительность труда в подобных условиях будет сложной задачей ввиду необходимости поддержки широких слоев населения и обеспечения рабочих мест.

*Материал подготовила:  
Ведущий эксперт Сабельникова Е.М.*